

Опытный HR:

"Ловушки оценки кандидатов."

Что нужно знать, чтобы повысить эффективность подбора"

- ✚ Типичные ошибочные установки и привычки при оценке людей
- ✚ Специфика выявления уверенности и правдивости кандидата:
 - вопросы-перевертыши и как их применять
 - использование содержательной трактовки в методе «Три плюса и три минуса»*
 - перевертыши в методе «Три плюса и три минуса»*
 - «красная нить» и противоречия: как подобрать инструменты оценки, чтобы получить результат
- ✚ Наиболее типичные ошибки при интерпретации ответов кандидатов: разбор на практике
- ✚ Ситуативные проявления метапрограмм: как они свидетельствуют о вариации моделей поведения человека в разных ситуациях:
 - тип референции*
 - процесс – результат*
 - активность – пассивность*
 - глобальность – детальность*
- ✚ Типичные ошибки в интерпретации пропозиций и «рабочий» алгоритм*
- ✚ Отсекающее интервью – что это такое и сколько времени вам сэкономит

*Все это дается в формате, кардинально отличающемся от книги «Искусство подбора персонала» и двухдневного тренинга «Эффективное интервью» или «Интервью для опытных»